

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Firma Patelec deklaruje dołożenia wszelkich starań w celu zapobieżenia przejawom i próbom korupcji oraz łapownictwa.

Patelec stosuje zasady uczciwości i wiarygodności we wszelkich swoich działaniach. Firma prowadzi biznes przy poszanowaniu najwyższych standardów etycznych, w sposób przejrzysty i odpowiedzialny.

Firma działa w zgodzie z przepisami zawartymi w prawodawstwie danego kraju oraz przestrzega przepisów w tym zakresie w krajach, w których prowadzi działalność.

Polityka antykorupcyjna firmy dotyczy wszystkich jej pracowników oraz osób działających w jej imieniu, niezależnie od miejsca ich pracy i pełnionych obowiązków.

Przez działania korupcyjne i łapówkarstwo rozumiane są takie działania, podczas których jedna ze stron oferuje drugiej korzyści majątkowe, rzeczowe lub inne, w celu osiągnięcia zamierzonego efektu np. przyznania kontraktu, pozytywnego rozpatrzenia wniosków, przyspieszenia toku sprawy czy rozstrzygnięcia sporu na swoją korzyść.

Polityka antykorupcyjna Patelec zobowiązuje pracowników do przestrzegania następujących zasad:

- nie wolno oferować ani wręczać kontrahentom, klientom, urzędnikom i innym osobom zaangażowanym w działalność firmy żadnych korzyści majątkowych bądź rzeczowych,
- nie wolno przyjmować żadnych korzyści, wartościowych prezentów, ofert i innych form łapówek,
- zabrania się zabiegania o jakiegokolwiek formy łapówki na własną korzyść, działając w imieniu firmy,
- należy odmawiać jakiegokolwiek formy łapówki i zgłaszać fakt otrzymania takiej oferty do bezpośredniego przełożonego,
- można przyjmować i oferować drobne upominki i gadżety firmowe do wysokości 100€, jeżeli nie zachodzi podejrzenie, że prezent taki jest formą wywierania nacisku na podjęcie decyzji biznesowej,
- podejmowanie gości i wydatki promocyjne są uzasadnione, jeżeli są współmierne do okoliczności i stanowią istotną część prowadzenia biznesu oraz zostały wcześniej ustalone z przełożonym.

Zarząd Spółki i Kadra Kierownicza są zobowiązani do wprowadzania w życie i egzekwowania skutecznych procedur uniemożliwiających powyższe praktyki w obszarach:

- procesu zakupów wyrobów i usług,
- wyboru dostawców i podwykonawców,
- zasad wynajmu obiektów lub sprzętu,
- procesu zatrudniania pracowników i ustalania im adekwatnych wynagrodzeń,
- prowadzenia ksiąg finansowych i rejestrów.

Naruszenie niniejszej polityki pociągnie za sobą podjęcie kroków dyscyplinarnych wobec pracownika i może stanowić podstawę do zwolnienia z firmy. Działania, które są sprzeczne z polityką antykorupcyjną należy zgłaszać do bezpośredniego przełożonego, bądź przełożonego wyższego szczebla.

Legnica, dn. 20.04.2023


.....
Prezes Zarządu